

Arbeitszeitenbescheinigung

für die Notbetreuung von Kindern

Bitte beachten Sie, dass die Notbetreuung eine absolute Ausnahmesituation darstellt! Zur Unterbrechung der Infektionsketten ist diese auf das absolut notwendigste Maß zu beschränken!

Daten des Arbeitnehmers

Name und Vorname:

Adresse:

Name des Kindes:

Erklärung des Arbeitgebers

Name des Arbeitgebers:

Adresse des Arbeitgebers:

Hiermit wird bestätigt, dass der o.g. Arbeitnehmer/ die o.g. Arbeitnehmerin in dem folgenden Arbeitsbereich tätig ist:

Sektor Gesundheit

Gesundheitsbereich, medizinischen Bereich und pflegerischen Bereich (Rettungsdienst)

Sektor staatliche Verwaltung

Bund, Land, Kommunen, Öffentlicher Dienst (Polizei, Katastrophenschutz, Feuerwehr)

Sektor Energie, Wasser, Informationstechnik, Telekommunikation Insbesondere

Entstörung und Aufrechterhaltung der Netze

Sektor Ernährung und Hygiene

Produktion, Groß- und Einzelhandel, Logistik, Zulieferung

Sektor Finanz- und Wirtschaftswesen

Insbesondere Kreditversorgung der Unternehmen, Bargeldversorgung, Sozialtransfer, Auszahlung Kurzarbeitergeld

Sektor Transport und Verkehr

Insbesondere ÖPNV, Fern- und Güterverkehr

Sektor Schulen, Kinder- und Jugendhilfe, Behindertenhilfe



Detaillierte Tätigkeitsbeschreibung:

Der Arbeitnehmer ist in einer betriebsnotwendigen Stellung tätig und für die Aufrechterhaltung des Betriebes unentbehrlich. Eine Anwesenheit im Betrieb ist zwingend erforderlich.

Bitte Begründung angeben!

Homeoffice und die Einrichtung von Schichten ist ausgeschlossen.

Bitte Begründung angeben!

Arbeitszeiten:

wöchentliche Arbeitszeit _____.

tägliche Arbeitszeiten (Uhrzeiten):

Montag: _____.

Dienstag: _____.

Mittwoch: _____.

Donnerstag: _____.

Freitag: _____.

Samstag: _____.

Sonntag: _____.

Erklärung des Arbeitgebers:

In der Zeit vom _____ bis _____ kann der Arbeitnehmer nicht vom Dienst freigestellt werden, im Homeoffice arbeiten, flexibel eingesetzt werden oder Urlaub nehmen, um die Kinderbetreuung selbst zu übernehmen.

Ort und Datum

Stempel und Unterschrift des Arbeitgebers